

# GENERALCOOP SOCIETA' COOPERATIVA

P.IVA/CF  
03045991209

ATECO  
81.2

NATURA GIURIDICA  
SOCIETA' COOPERATIVA

INDIRIZZO INTERNET  
www.generalcoop.it

INDIRIZZO  
VIA ALFREDO CALZONI, 1/3 40128  
BOLOGNA (BO)

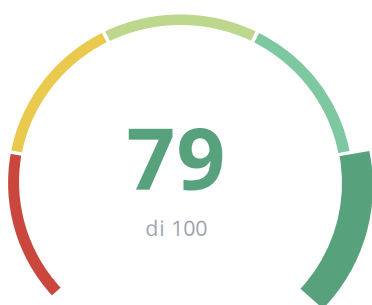
DATA INVIO QUESTIONARIO  
02/01/2024

DATA SCADENZA VALUTAZIONE  
21/11/2024

CODICE RICHIESTA  
3928247836

CODICE CERVED GROUP  
11034997

## ESG SCORE

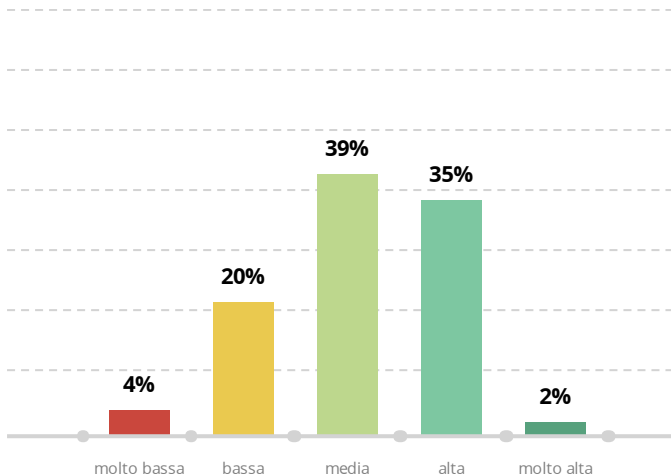


PERFORMANCE MOLTO ALTA

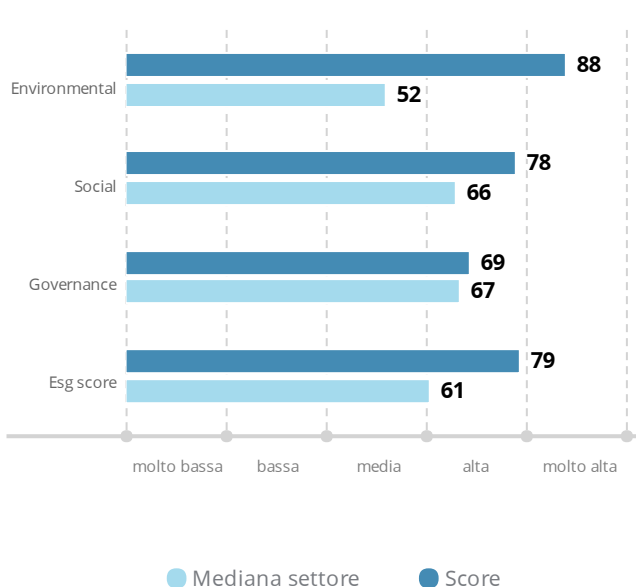
## VALUTAZIONI PER SEZIONI

	SCORE	VALUTAZIONE
Environmental	88	●●●●●●●●
Social	78	●●●●●●●●
Governance	69	●●●●●●●●

## DISTRIBUZIONE VALUTAZIONI ESG NEL SETTORE \*



## RIPARTIZIONE SCORE ESG PER SEZIONE \*



\* Il grafico evidenzia la distribuzione delle valutazioni per settore di appartenenza. La percentuale rappresenta la quota di società ricomprese nelle rispettive classi di valutazione

\* Il grafico mette a confronto gli score ESG delle singole sezioni con i valori della mediana delle imprese dello stesso settore.



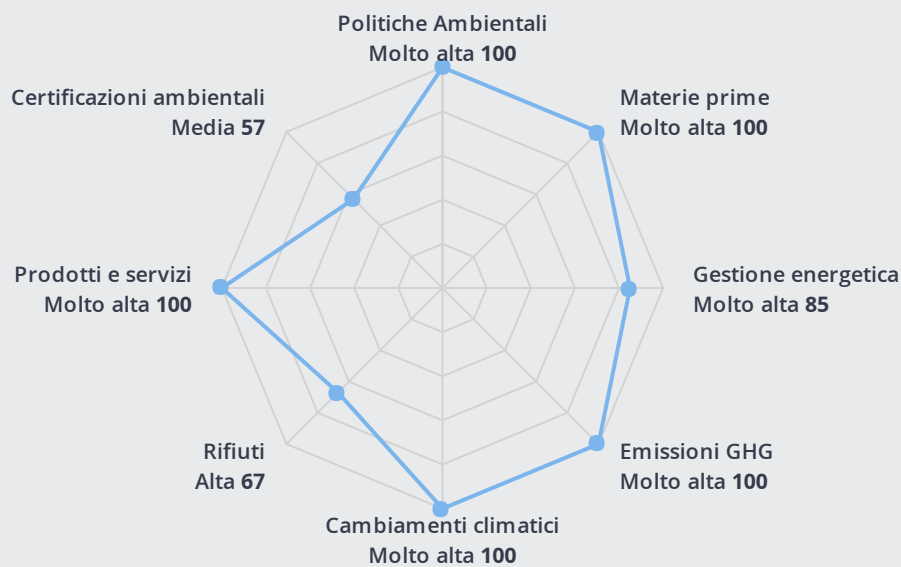
**ENVIRONMENTAL**

88 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche ambientali ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

**MACRO SEZIONI**

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare il suo impatto ambientale



**INDICATORI TEMATICI**

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di impatto ambientale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Intensità di energia consumata	7.27 MWh/M.Eur	16.91 MWh/M.Eur	●●●●●
Energia da fonti rinnovabili	27.00 %	10.86 %	●●●●●
Intensità di emissioni GHG	0.00 tCO2/M.Eur	4.14 tCO2/M.Eur	●●●●●
Intensità di rifiuti prodotti	0.00 Ton/M.Eur	0.99 Ton/M.Eur	●●●●●



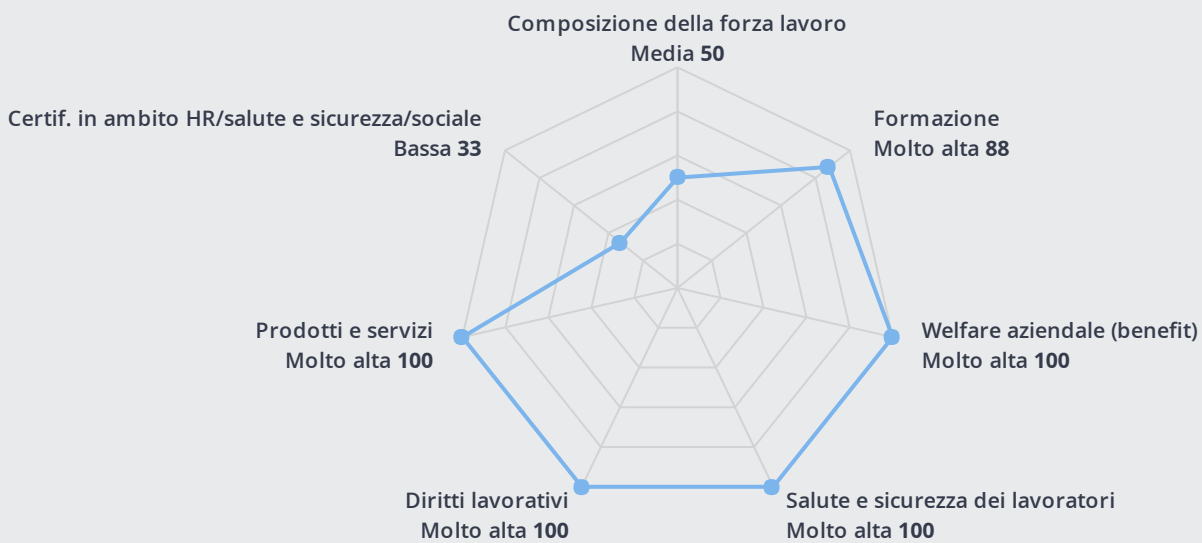
**SOCIAL**

78 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di welfare aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.

**MACRO SEZIONI**

Il grafico riporta il posizionamento dell'impresa in merito alle dimensioni analizzate per misurare i suoi indicatori di welfare aziendale



**INDICATORI TEMATICI**

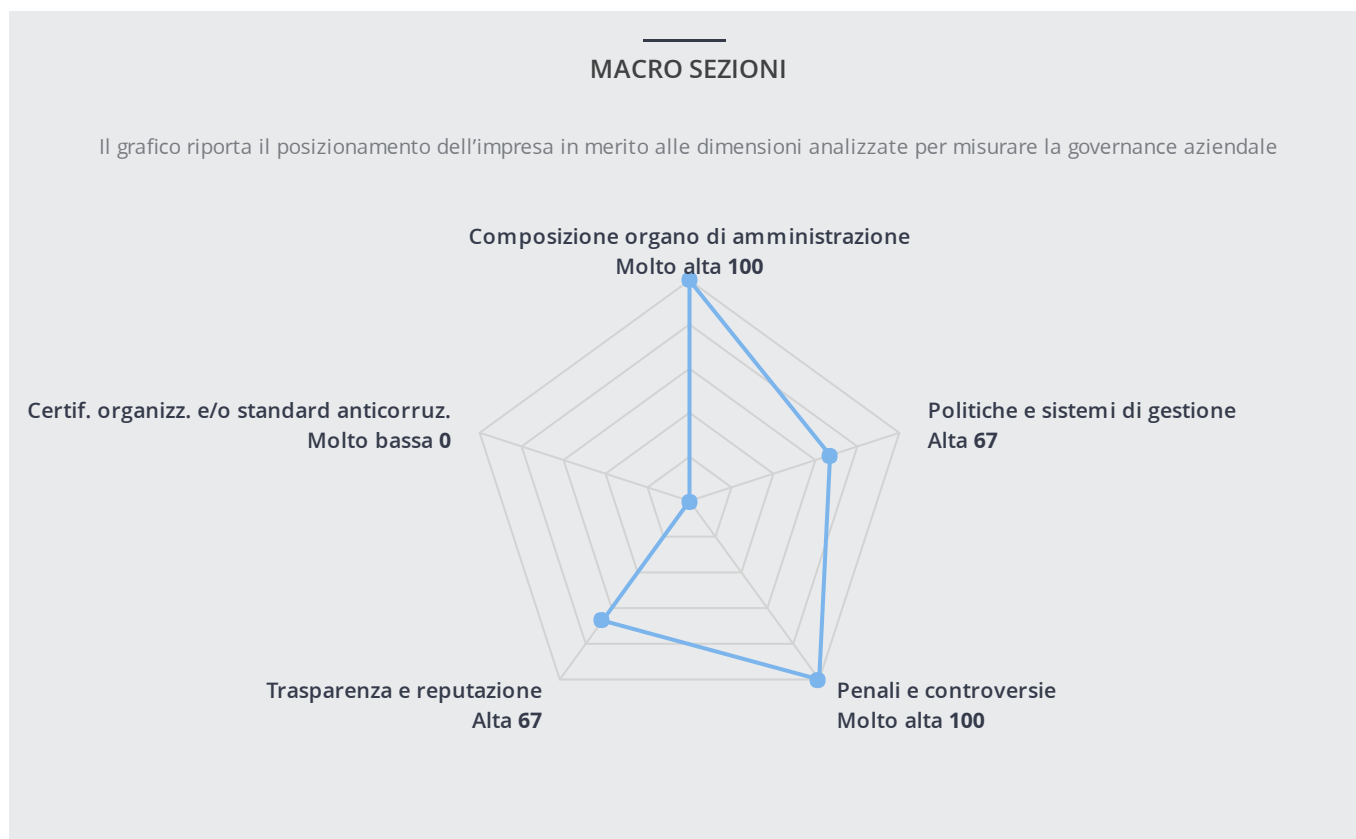
Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di welfare aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Diversità di genere (donne/uomini)	153.57 %	40.83 %	●●●●●
Quota contratti tempo indeterminato	52.11 %	93.56 %	●●●●●
Rapporto di genere contratti tempo indeterminato	105.56 %	41.65 %	●●●●●
Indice formazione erogata per dipendente	10.00 Ore/Num.Dip	16.37 Ore/Num.Dip	●●●●●
Tasso di infortuni per ore lavorate	0.00 %	1.04 %	●●●●●
Quota contratti CCNL	100.00 %	82.00 %	●●●●●

**GOVERNANCE**

69 ●●●●●

La sezione fornisce un punteggio sintetico rispetto alle tematiche di governance aziendale ed esprime il posizionamento della società valutata. Lo score per sezione è il risultato della media ponderata dei punteggi assegnati a ciascuna delle Macro sezioni. Il punteggio della Macro sezione è la media aritmetica dei punteggi assegnati ai singoli indicatori tematici.



**INDICATORI TEMATICI**

Nella seguente scorecard sono riportati i principali indicatori ESG riguardanti la misurazione degli indicatori di valutazione della governance aziendale

INDICATORE TEMATICO	VALORE PUNTUALE	MEDIANA	POSIZIONAMENTO
Coincidenza presidente e amministratore esecutivo	NO	-	●●●●●
Diversità di genere dirigenti (donne/uomini)	33.00 %	19.60 %	●●●●●
Casi di corruzione	NO	-	●●●●●
Sanzioni in materia ambientale	NO	-	●●●●●
Sanzioni in materia economico-sociale	NO	-	●●●●●



## AZIONI MIGLIORATIVE

AREA	MACRO SEZIONE	KEY PERFORMANCE INDICATOR	ESITO	AZIONE
Environmental	Rifiuti	5.3 (E) - Politiche gestione rifiuti pericolosi	●	Adozione di una politica/procedura per la gestione dei rifiuti pericolosi generati
Social	Composizione della forza lavoro	1.2.1 (S) - Contratti tempo indeterminato %	●	Aumento della quota di dipendenti assunti con contratti a tempo indeterminato
Social	Composizione della forza lavoro	1.3 (S) - Turnover uscita	●	Riduzione del turnover in uscita
Social	Certificazioni in ambito HR/Salute e sicurezza/Sociale	7.1 (S) - Certificazione ISO 26000	●	Ottenimento della certificazione ISO 26000
Social	Certificazioni in ambito HR/Salute e sicurezza/Sociale	7.1 (S) - Certificazione SA 8000	●	Ottenimento della certificazione SA8000
Governance	Politiche e sistemi di gestione	2.1 (G) - Politiche gestione antiriciclaggio	●	Adozione di politiche aziendali per prevenire e contrastare il fenomeno del riciclaggio di denaro
Governance	Politiche e sistemi di gestione	2.2 (G) - Politiche anticorruzione	●	Adozione di politiche aziendali per prevenire e contrastare i fenomeni di corruzione
Governance	Certificazioni Organizzative e/o Standard Anti Corruzione	5.1 (G) - Modello organizzativo 231/01	●	Adozione di un Modello Organizzativo e di Gestione ai sensi del D.Lgs. 231/01

Questo rapporto è erogato da Cerved Rating Agency S.p.A. ai termini e secondo le condizioni debitamente portate a conoscenza del richiedente e dallo stesso accettate. Le informazioni provengono da fonti pubbliche e/o pubblicamente o generalmente accessibili da chiunque, nonché fornite dal richiedente medesimo attraverso la compilazione di un apposito questionario, restando esclusa qualsivoglia responsabilità in capo a Cerved Rating Agency S.p.A. per eventuali errori, incompletezze e/o inaccuratezze.

Il servizio è svolto mediante algoritmi automatizzati basati sulla metodologia proprietaria di Cerved Rating Agency e non prevede il contributo qualitativo degli analisti. L'elaborazione di eventuali informazioni valutative non potrà essere utilizzata dal richiedente, né tantomeno da terzi con cui il richiedente le abbia condivise, come unica o prevalente base per le decisioni aziendali, commerciali, finanziarie, economiche e/o creditizie, che rimangono di esclusiva pertinenza, competenza e responsabilità del soggetto che se ne avvale.

Informazione realizzata da Cerved Rating Agency S.p.A.